



Centre socioculturel La Pinède

RAPPORT D'ACTIVITÉ



SAISON 2022-2023



FICHE SIGNALÉTIQUE

Nombre d'adhérents : 825

336 Bénévoles

13000H de bénévolat sur l'année soit **7. ETP**

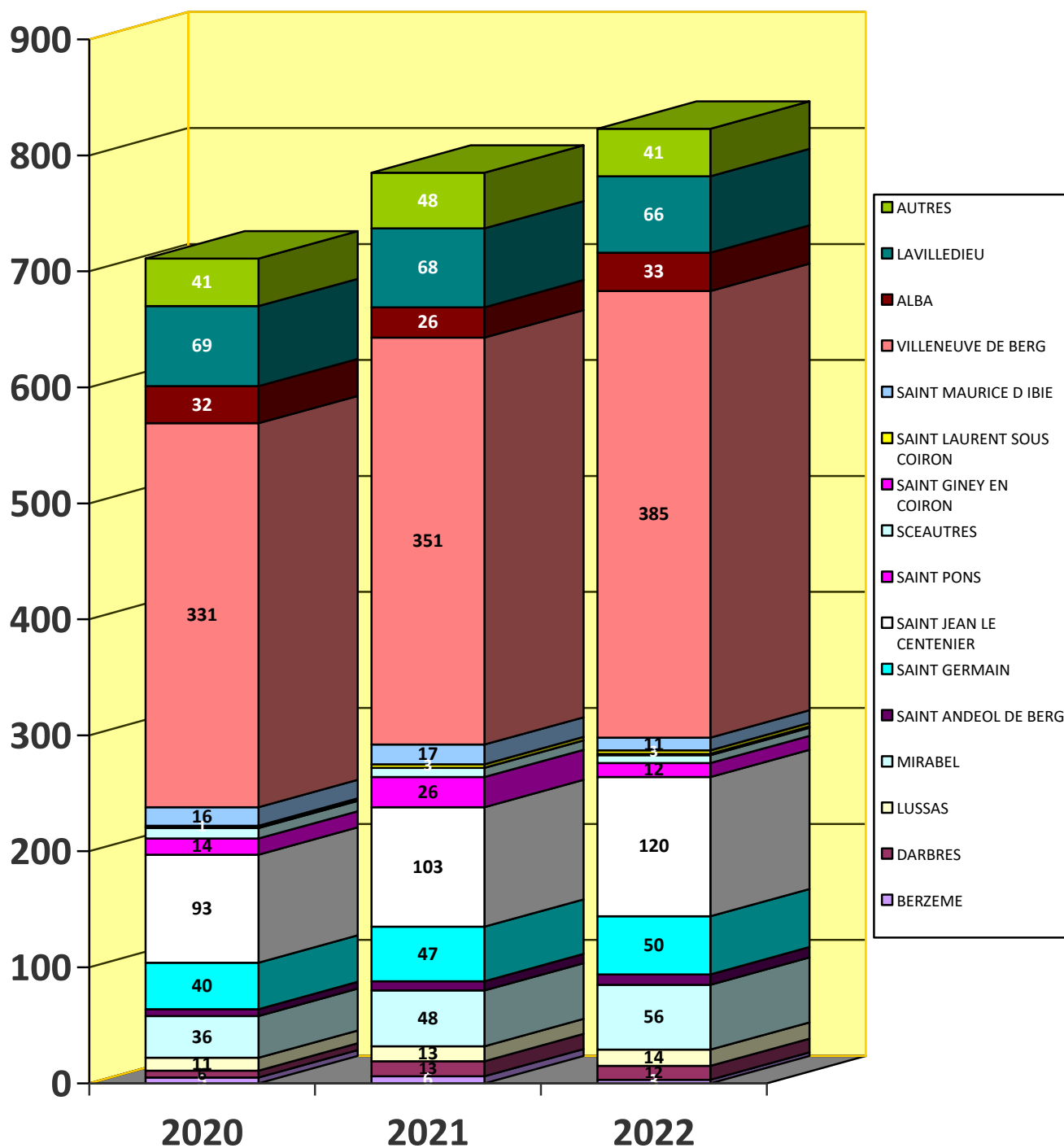
47 Salariés

9.40 Équivalents temps plein (2023)

Charges 2023 : 600454.26

Produits 2023 : 627420.30

Nombre d'adhérents par communes, comparatif 2020-2022 :



	Habitants	Adhérents	% par commune	% par commune
Berzème	179	3	0.76%	1.65%
Darbres	241	12	5.39%	4.97%
Lussas	1150	14	1.13%	1.21%
Mirabel	624	56	7.69%	8.97%
Saint Andéol de Berg	124	10	6.45%	8.06%
Saint Germain	709	50	6.62%	7.05%
Saint Giney en Coiron	114	1	0%	0.87%
Saint Jean le Centenier	739	120	14%	16.23%
Saint Laurent sous Coiron	100	3	3%	3%
Saint Maurice d'ibie	219	11	7.76%	5.02%
Saint Pons	294	12	8.84%	4.12%
Sceautres	143	7	1%	4.89%
Villeneuve de Berg	2951	385	11.89%	13.04%
Alba	1464	33	1.77%	2.25%
Lavilledieu	2226	66	3.05%	2.96%
Autres		43		

Le nombre d'adhérents augmente progressivement depuis le COVID (notons que **la tendance d'un équilibre sur le territoire Berg et Coiron se confirme** avec un nombre d'adhérents de Villeneuve de Berg qui vacille entre 45% et 47 % et donc des autres communes de 53%. Autres remarques, lorsqu'on compare les adhérents du CSC face au nombre d'habitants on note que **Saint-Jean-le-Centenier est toujours en tête avec 16.23% de sa population qui adhère au CSC, puis 13% de Villeneuve de Berg, 9% de Mirabel, 8% de Saint Andéol de Berg , 5% de Saint-Maurice d'ibie.**

Les habitants de Lavilledieu et Alba fréquentent le CSC malgré leur situation hors CDC.

RAPPORT MORAL des co-présidents

Le mot des présidents.e

L'année 2022-2023 a été extrêmement riche, riche de convivialité et de solidarité, riche de partages et d'échanges.

Rappelons les valeurs fondatrices des CSC très présentes dans notre projet social 2021-2025, à savoir : la dignité humaine, la solidarité et la démocratie.

Adhérents, bénévoles, salariés, élus, vous avez tous entendu parler des difficultés financières traversées par les CSC. Après avoir surmonté les années Covid, nous nous sommes heurtés à de nouvelles difficultés, l'inflation, l'augmentation du prix de l'énergie qui a impacté la vie quotidienne des centres et surtout l'annonce d'un nouveau système de classification et de rémunération des personnels, prévu initialement pour 2023 et heureusement repoussé à 2024. Dans un souci d'anticipation, nous avons eu plusieurs rencontres avec les techniciens et les élus de la Communauté de Communes qui nous ont assuré de leur soutien. N'ayant pas revalorisé leur subvention de fonctionnement depuis plusieurs années, ils se sont engagés à l'augmenter de 1,5 % par an à partir de 2025. Ils nous ont aussi accordé une subvention exceptionnelle pour le centre de loisirs et la ludothèque qui étaient déficitaires. Nous les remercions pour leur confiance. Nous remercions la municipalité qui nous met à disposition cinq lieux d'activités. Nous remercions aussi nos autres partenaires financiers pour leurs subventions exceptionnelles, et prioritairement la CAF, notre principal financeur.

Nous avons mené un gros travail de resserrage de certaines dépenses, sensibilisé les salariés sur les économies d'énergie à réaliser dans chaque secteur d'activités, diminué le nombre de sorties nécessitant la location d'un grand bus, et fait appel aux associations locales pour le prêt de minibus.

Nous avons aussi supprimé certaines activités déficitaires, revisité les tarifs et rajouté des frais de gestion sur chaque action. Parallèlement, le nombre d'adhésions a augmenté : 825 en 2022-2023, au lieu de 785(2021-2022), soit +5%

. Petit à petit, nous nous rapprochons des années avant Covid (1000 adhésions). Le nombre de journées enfants a aussi augmenté à l'accueil de loisirs. Le centre socioculturel, ce n'est pas seulement une affaire de budgets. Nous avons mobilisé les habitants en organisant, au départ de VDB, un « débat sur la route », en vélo, en voiture, avec rassemblement à Privas et débat à La Voulte. L'objectif affirmé est que les CSC sont essentiels pour une société plus juste et plus solidaire. Toutes les paroles et les débats ont été portés au Congrès de Lille, auquel nous avons participé. Lors de la préparation des nouvelles pesées de chaque salarié, nous avons constaté qu'on était déjà proches des préconisations de la convention collective et nous espérons arriver à absorber en 2024 ces augmentations sans trop de difficultés.

Nos perspectives pour l'année à venir sont nombreuses :

- Consolider notre vocation intercommunale en développant l'itinérance avec la Ludo'roule et les activités jeunes.
- S'engager encore plus pour l'environnement, avec l'organisation des repair cafés et les actions concernant l'alimentation et le jardin.

- Affirmer notre soutien envers les populations du territoire en prise aux difficultés de la vie quotidienne.

Pour terminer ce rapport moral, nous tenons à remercier :

- les salariés du CSC qui font preuve en permanence de réactivité, d'innovation et d'un grand esprit d'équipe.

- les bénévoles d'activités, du CA et du bureau, qui sont toujours volontaires pour s'investir.

Nous n'oublions pas les délégués de la FACS qui nous apportent un appui méthodologique, et qui nous entraînent dans leurs projets fédéraux toujours ambitieux.

Les présidents.es



Assemblée générale 2023, au jardin. Un moment agréable et convivial.

Rappel des Axes du Projet Social

Axe 1 : Renforcer le pouvoir d’agir des habitants

AXE 1 : RENFORCER LE POUVOIR D'AGIR DES HABITANTS	A	Favoriser l'engagement	1	Renforcer la fonction accueil	a	Accueillir "partout et toujours"
					b	Soutenir la vie associative
					c	Les métiers des CSC de la théorie à la pratique
			2	Accompagner pour mieux agir	a	Soutenir et accompagner les initiatives d'habitants
					b	Accompagner les projets de jeunes
					c	Développer le réseau de bénévoles
	B	Inscrire le Centre socioculturel dans une démarche citoyenne	1	Permettre l'émancipation grâce à l'éducation populaire	a	Stages "Ose 'ados"
					b	Accompagnement scolaire
					c	Les stages et séjours à thèmes
					d	Mission "Digital Actif "
2	Associer les habitants à la vie citoyenne de leur territoire	a	Repas citoyens et partagés			
		b	Le buffet des idées			
		c	Embéllir mon Village			

Axe 2 : Développer le vivre ensemble et le lien avec les habitants pour lutter contre l'isolement.

AXE 2 : DEVELOPPER LE VIVRE ENSEMBLE ET LE LIEN AVEC LES HABITANTS POUR LUTTER CONTRE L'ISOLEMENT	A	Lutter contre la précarité et l'isolement	1	Favoriser la solidarité de proximité pour mieux vivre sur son territoire	a	Une aide alimentaire plus facile d'accès et moins stigmatisante
					b	solidarité entre voisins
			2	Créer des espaces de "débrouille solidaire écolo"	a	Faire soi-même, en famille, entre habitants
					b	Recyclage solidaire
	B	Favoriser le lien intergénérationnel	1	Soutenir les parents dans leurs rôle éducatif	a	Jeux en famille et intergénérationnels
					b	Accompagner des parents dans leur mission éducative
			2	Favoriser le bien-être en famille	a	Sorties en famille
					b	Balades en famille

Axe 3 : Développer des activités accessibles à tous, favorisant le bien-être, la découverte et la rencontre

AXE 3 : DEVELOPPER DES ACTIVITES ACCESSIBLES A TOUS QUI FAVORISE LE BIEN- ETRE, LA DECOUVERTE ET LA RENCONTRE	A	Favoriser l'expression artistique, outils de développement personnel au service du collectif	1	Utiliser l'art comme moyen d'expression	a	Club de Lecture itinérant
					b	Vivre la musique sur le territoire Berg et Coiron
					c	la pratique theatrale au service du Bien Etre
			2	Favoriser la rencontre entre l'art et les divers publics et secteurs	a	la culture va "Ô point commun "
	b	Aventure humaine au fil de Berg et coiron				
	B	Favoriser l'accès au sport et loisirs pour tous	1	Développer les activités de bien-être pour les habitants	a	L'activité Physique au service de la santé
b					Le jardin : lieu de rencontre et d'apprentissage	

Axe 1 : Renforcer le pouvoir d'agir des habitants.

A. Favoriser l'engagement

1. Renforcer la fonction accueil

A/ Quoi de neuf à l'accueil

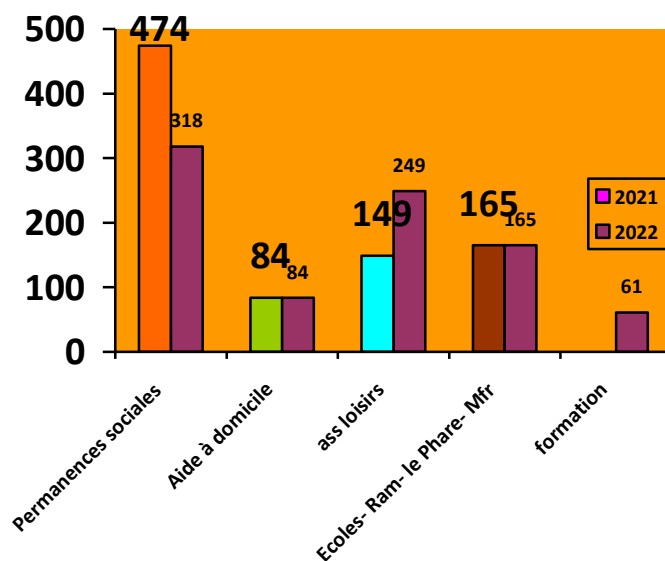
Le personnel du Centre Socioculturel a une mission très importante et primordiale d'accueillir l'habitant le mieux possible. Quel que soit son poste (animateur/trice, responsable de secteur, travailleur social, ludothécaire, secrétaire ou directrice), chacun se doit d'être cordial, souriant, discret et d'accueillir la parole sans jugement. L'accueil de tous est nécessaire pour favoriser le lien entre les différents publics. **Être observateur, écouter, permet d'orienter, de rebondir et de favoriser les initiatives.** La CESF organise ses plannings du point commun à partir des envies et des besoins et des savoir-faire d'habitants.



B/Accueillir les associations extérieures

Le CSC a accueilli 31 associations ou établissements différents, pour des réunions, pour des permanences, des formations, des ateliers de loisirs soit 6 de plus que l'année précédente et surtout de nouvelles actions comme la formation des agriculteurs. Il met à disposition des locaux agréables et propres, du matériel technique (vidéo projecteur, sono, écran, accès wifi...).

Le forum des associations profite à de nombreuses associations du territoire, il est organisé par le CSC chaque année, début septembre.



Occupation des salles par les associations en nombre d'heures pour 2021-2022.

C / Accueillir les émotions fortes

Toujours en lien avec « Soliguide », une formation a été organisée par le service insertion du département pour se préparer à accueillir les émotions fortes dans les espaces d'accueil : un thème transversal et commun à toutes les structures d'accueil, savoir analyser le ressenti de la personne accueillie, savoir reconnaître ses besoins.



D/ Accueillir les stagiaires pour contribuer à l'éducation des jeunes

Le nombre de demandes de stages a considérablement augmenté. Nous accueillons volontiers les stagiaires, car nous sommes dans une démarche de formation et d'accompagnement.

Accueillir les stagiaires, c'est participer à l'éducation des jeunes de demain en cohérence avec l'éducation populaire.

47 jeunes ont été accueillis et accompagnés dans les domaines suivants : administratif, service à la personne, animation et économie sociale et familiale, pour un total de 3140 heures ou 1.70 ETP.

B. Accompagner pour mieux agir

A/ Accompagner les initiatives : De l'atelier bricolage au Repair Café.

Les initiatives fument à l'espace solidaire grâce à Sandrine la CESF qui rebondit rapidement sur les propositions, les savoir-faire des habitants.

Le groupe de bricoleurs d'origine (Yann, Thierry, ont été moteur du développement de l'espace Bricolage). La création de l'établi, de la boîte à outils sont le départ de nombreuses initiatives. Thierry a accompagné la **construction d'abris à oiseaux, d'un bac à fleurs et de deux boîtes à livres.**

De cet atelier est née l'initiative d'un groupe pour la création d'une boîte à

livre dédié à l'association du petit Tournon. Quatre bénévoles (Alex, Karine, Thierry et Yves) se sont attelés à la construction de la boîte à livre pour le quartier du petit Tournon. Celle-ci a été construite dans l'atelier du point commun



avec des matériaux fournis par l'association. L'inauguration a été réalisée lors d'un évènement.

Soulignons l'initiative de la création du bac à fleurs qui est un objet rassembleur. Chaque bénévole y met sa patte, soit sur les plantations (fleurs, graines) soit sur la décoration (cailloux peints au nom des bénévoles), toujours à partir de



récupération. Une boîte à livre est aussi installée devant le point commun à côté d'un banc en face de l'EHPAD.



Projet Spirou réussi !

B/ Accompagner les projets de jeunes – Parc Spirou, Laser Game, voyage, aménagement du local, vide grenier ...

4 projets de jeunes sont nés en 2022-2023 dont 2 au collège et 2 au local soit :

- 14 jeunes pour le **weekend à Spirou**
- 14 jeunes pour la journée au **Laser Game**
- 7 jeunes pour **un voyage en Espagne (en cours)**
- 7 jeunes pour **l'aménagement du local**
 - soit **42 jeunes**

Notons plusieurs éléments :

- Les jeunes engagés étaient au collège.
- Tous les jeunes engagés sont allés au bout du projet.

- Les projets ont été entièrement autofinancés sans participation des familles.
- Les jeunes ont récolté 600€ pour le projet Spirou (vente de gâteaux à Intermarché et au festival +court).
- Les jeunes ont défendu une subvention devant le CA pour l'aménagement du local.

Le projet escape Game a continué d'exister sur les communes de Saint-Maurice d'Ibie, Mirabel, Lussas et Villeneuve de Berg avec toujours autant de succès, cependant pour les jeunes « moteurs du projet » ce projet est arrivé à maturité. Il est temps pour eux de passer à autre chose, ne serait-ce pas le moment de faire profiter de cet outil aux réseaux des centres sociaux afin qu'il perdure?

Le cinquième projet est l'organisation du vide grenier, porté par les jeunes de la MFR dans le cadre de leur CPF. Ce projet

a été suivi et accompagné par la conseillère en Économie sociale et familiale soit 660 heures d'accompagnement (réunion, bilan, etc.).

Dernier projet, **l'aménagement du local**, après présentation au CA, les jeunes ont pu bénéficier d'une enveloppe de 1000€ pour aménager le local (meubles, rideaux, verrou, etc.) Un projet qui permet d'accompagner les jeunes vers l'autonomie.

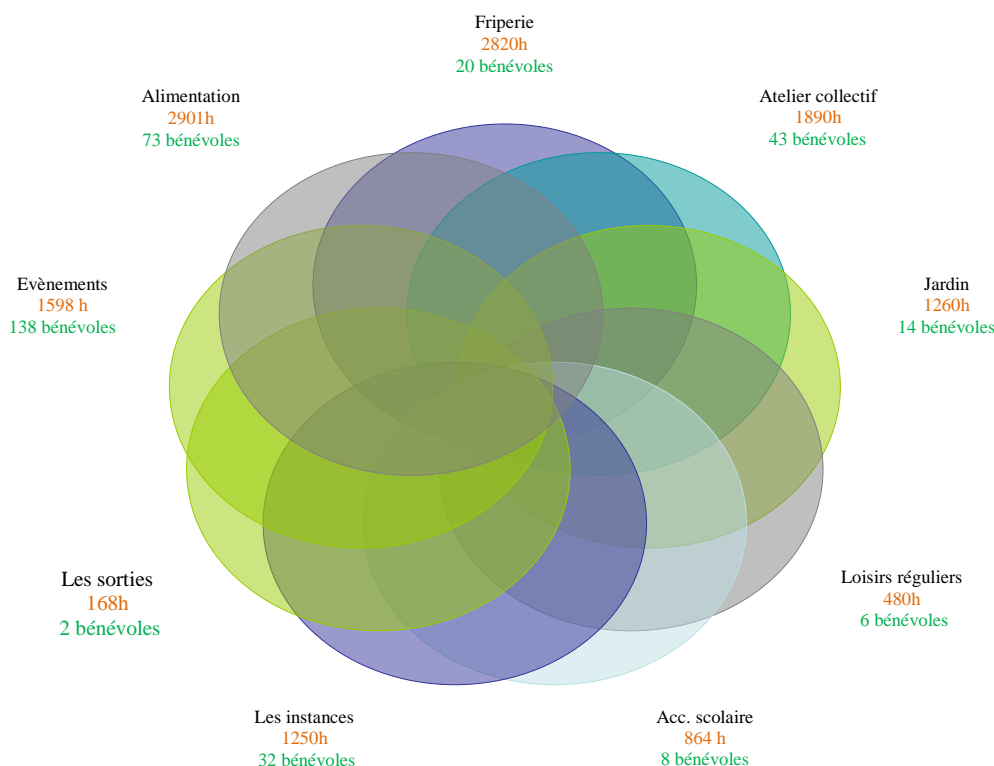
Des élèves de la MFR organisent un vide-grenier villeneuvois Le Dauphiné Libéré - 29 mars 2023 à 20:41 - Temps de lecture : 1 min Le dimanche 2 avril aura lieu le vide-grenier villeneuvois, organisé par les élèves de terminale BAC pro Sapat (service aux personnes et au territoire) de la MFR, piloté par le centre socioculturel la Pinède. De 10 à 17 heures, sur la place des Combettes, de nombreuses animations pour petits et grands sont prévues, et notamment un atelier au jardin partagé du CSC. Une soixantaine d'exposants se sont inscrits gratuitement, tous originaires du territoire de Berg et Coiron ou des environs. Buvette et food truck sur place. Culture - Loisirs Villeneuve-de-Berg

C/ Développer le réseau des bénévoles

Sans nos bénévoles, l'action du centre socioculturel ne serait pas ce qu'elle est. S'engager bénévolement sur son territoire, c'est : participer à sa vitalité,

donner de son temps sans contrepartie, transmettre ses savoirs, rester en activité lorsqu'on est retraité, rendre service, maintenir du lien social Etc.

- 38 Actions différentes
- 336 bénévoles différents
- 13231H heures soit 7.26ETP





B. Inscrire le centre socioculturel dans une démarche citoyenne

1. Permettre l'émancipation grâce à l'éducation populaire

A/ Les stages « Ose ados » ou « Expé ados »

Sensibiliser les jeunes à l'animation, développer l'esprit critique, l'autonomie, la prise d'initiative, pallier au manque d'animateurs, voici ce que les « Expé ados » apportent à nos jeunes. **8 Jeunes** ont participé aux différentes sessions proposées. **Notons que 4 sur 8 ont entamé la formation BAFA.**

B/ Les jeunes au Conseil départemental

Les animateurs jeunesse des territoires ont été sollicités pour animer les instances des CDJ (conseil départemental des jeunes) sous l'égide des délégués de la fédération ardéchois des centres sociaux. **Ces temps ont été l'occasion pour les jeunes de prendre la parole, de se questionner sur des sujets d'actualité tels que l'écologie, la question de**



l'eau, la précarité menstruelle, le harcèlement scolaire et les discriminations. Suite à ces instances, 2 jeunes ont intégré le CSC à travers les expérimentations ados et l'accompagnement scolaire. À partir de 2024, cette instance sera uniquement animée par le conseil départemental.

C/ Accueillir « les différences » dans nos centres de loisirs

Les enfants porteurs de handicap ou différents ont des besoins spécifiques qui doivent être pris en compte pour assurer leur bien-être, leur développement. Nous avons pris en compte ces besoins et avons mis en place des actions :

- **la formation des animateurs** (2 journées l'inclusion des enfants porteurs de handicap) avec le pôle ressource,
- **les outils spécifiques** : la malle handispensable, le guide ressource.
- **Les événements** « l'intercentre sur les JO » avec le collectif des directeurs – une semaine à thème « 8 milliards de visages » avec le comité handisport de la Drôme.
- **L'achat de matériel spécifique** (casques antibruit, jeux sensoriels...)
- **L'adaptation du règlement intérieur** (accueil à la demi-journée)
- **La mise en place de PAI.**
- Les animations sur la posture à hauteur des enfants.

Pour pouvoir pallier ces besoins spécifiques, la CAF attribue des aides « **subvention pour le surencadrement** ». Ces demandes sont nominatives et attribuées selon certains

C/ Le séminaire sur le féminisme

La directrice a participé à ce séminaire en non mixité sur la thématique du féminisme à Marseille du 10 au 12 novembre. De quoi se poser des questions, se nourrir, se former pour faire évoluer nos pratiques. Un programme aux petits oignons, concocté par la fédération, ateliers créatifs, rencontre des femmes du CSC de la Capelette, arpentage de Marseille, stage de riposte verbale, théâtre forum, etc. Et surtout la rencontre de chouettes personnes des centres sociaux ardéchois et Marseillais.

critères. Même si cela est une aide précieuse, elle ne couvre pas les frais engagés pour l'accueil des enfants. D'autres freins existent (pénurie d'animateurs formés, aménagement des espaces, lien avec les parents, etc.). Malgré ces difficultés, **nous souhaitons accueillir les enfants dans de bonnes conditions et mettons tout en œuvre pour cela.**



2. Associer les habitants à la vie citoyenne de leur territoire

A/ le jardin investi par l'AG

Encourager la participation active des habitants à la vie de leur territoire, tel est notre leitmotiv. Le groupe de jardiniers a invité l'AG au jardin et a présenté tout leur travail. Nous constatons que lorsque nous donnons du pouvoir d'agir, les habitants s'emparent de ce pouvoir pour s'exprimer et agir sur leur territoire. Sur le modèle de la FACS, toujours innovante sur les animations des AG, nous avons essayé de créer **une AG dynamique, joyeuse et participative**. Nous avons proposé un jeu, «le Bingo», pour le rapport d'activité, un concert du groupe



Buena vista ainsi que des témoignages captivants.

B/ la participation au Congrès des centres sociaux

Le Centre socioculturel la pinède était présent **au Congrès des Centres Sociaux en mai 2023**. 3 Salariés (Carole, Sandrine et Nathalie) ainsi qu'un bénévole (le coprésident Jean-Luc Jauzion) y ont participé. L'Ardèche était fière de ses deux déléguées qui ont animé avec brio la plénière sous forme de débat dans une salle de plus de 3000 personnes. **Notre président a témoigné sur les liens entre centres sociaux, écologie et développement durable**. Ce congrès a



été l'occasion **d'affirmer collectivement une vision de société solidaire et partager le projet fédéral national**.



B/ Le débat sur la route

Le 06 mai, le Centre socioculturel était présent à la journée collective en Vélo entre Privas, le Pouzin, La Voulte. Nous étions **5 de Villeneuve de Berg à participer**. Ce sont 150 bénévoles, salariés et élus, partenaires qui se sont réunis pour partager sur **l'avenir incertain des Centres Sociaux**. Un moment inoubliable dans la vie du réseau.

LE DEBAT

Sur la route 6 mai 2023



15 CENTRES SOCIAUX

1 JOURNEE

3 ESPACES DE VIE SOCIALE

1 DÉBAT

#ON.NE.LACHE.RIEN



B/ la préparation du centre de loisirs été 2023

« Innovons la préparation de l'accueil de loisirs de l'été ». Voilà ce que se sont dit les quatre directrices. Nous avons décidé pour la première année, d'organiser un mini weekend de préparation. Il s'est avéré que les finances étaient incertaines, nous avons donc décidé de l'organiser au CSC sur un jour et ½ ; L'idée était d'utiliser **l'étoile de l'imaginaire, l'astuce du boa** pour amener les animateurs à développer leur imaginaire et le mettre en œuvre tout au long de l'été.



Axe 2 : Développer le vivre ensemble et le lien avec les habitants pour lutter contre l'isolement

A. Lutter contre la précarité et l'isolement

- Favoriser la solidarité de proximité pour mieux vivre sur son territoire

A/ ANDES, un nouveau partenaire pour l'épicerie sociale et solidaire

L'aide alimentaire au CSC est une priorité. **Le relai alimentaire, l'épicerie, le jardin et l'accompagnement aux Restos du cœur, les collectes diverses,** sont 5 actions pour les familles les plus en difficultés. Ce sont **73 bénévoles,** 121 familles soit 241 personnes qui sont

- Créer des espaces de « débrouille solidaire écolo »

A/ Faire soi-même

Faire soi-même présente de nombreux avantages, satisfaction et épanouissement, développement de compétences, renforcer son savoir-faire, autonomie, confiance en soi, expression **32 personnes** ont participé à **20 ateliers sur 32 séances** (atelier mobile, hôtel à

concernées par cette action. La banque alimentaire possède un camion aménagé en cuisine qui se déplace pour proposer des ateliers cuisine. **12 personnes** ont participé à cet atelier. D'autre part, les adhérents proposent des ateliers au fil de l'année en fonction de leur savoir-faire comme la confection de tartes, de repas à partir des légumes du jardin, des confitures, etc.



de sa créativité, personnalisation, économies, respect de l'environnement, gestion du stress, partage et convivialité. Le centre socioculturel propose quelques ateliers créatifs sous forme de club, travaux d'aiguille et atelier peinture. Ces deux derniers sont autonomes et s'organisent avec une bénévole référente. Cette année, elles ont organisé **une exposition** sur deux jours. Ce sont **20 personnes qui participent à ces ateliers chaque semaine.** D'autre part, Sandrine La CESF, accueille les idées et les propositions « Ô point commun ».

insectes, greffoir à oiseaux, totem, écriture, découverte des huiles

essentielles, bricolage à partir de palettes, informatique, atelier cuisine, confiture, etc.).

B/ Le recyclage solidaire

Le recyclage solidaire est une pratique qui consiste à donner une seconde vie à des objets, matériaux ou produits en les récupérant, en les recyclant ou en les utilisant de manière responsable. Grâce à nos différents ateliers ou projets (friperie, repair café, tri de déchets, réparation des

vélos, la fabrication des objets à partir de récupération), nous contribuons fortement à la lutte contre le gaspillage, à la réduction des déchets, à la valorisation des objets, nous œuvrons pour un monde plus durable et plus solidaire. Le Repair café s'est créé en octobre 2023. Il sera développé sur le rapport d'activité 2023-2024.

B. Favoriser le lien intergénérationnel

A/ Les jeux en famille

■ La Ludo 'roule

Après plus de 15 d'existence, la ludothèque reste un outil essentiel du projet social.

À ce jour, non financée par des subventions spécifiques, elle existe grâce aux autres services. Nous avons décidé de travailler sur la mobilité, l'itinérance de la ludothèque pour la faire valoir auprès de nos partenaires. Chose faite, aujourd'hui nous pouvons dire qu'elle est reconnue par la CDC par une subvention fléchée ludothèque. Nous avons travaillé sur les sources de financement et aujourd'hui nous avons décidé de la maintenir les prestations payantes et les Ludo'roule. Grâce à cette réflexion, nous rendons accessibles les jeux et activités

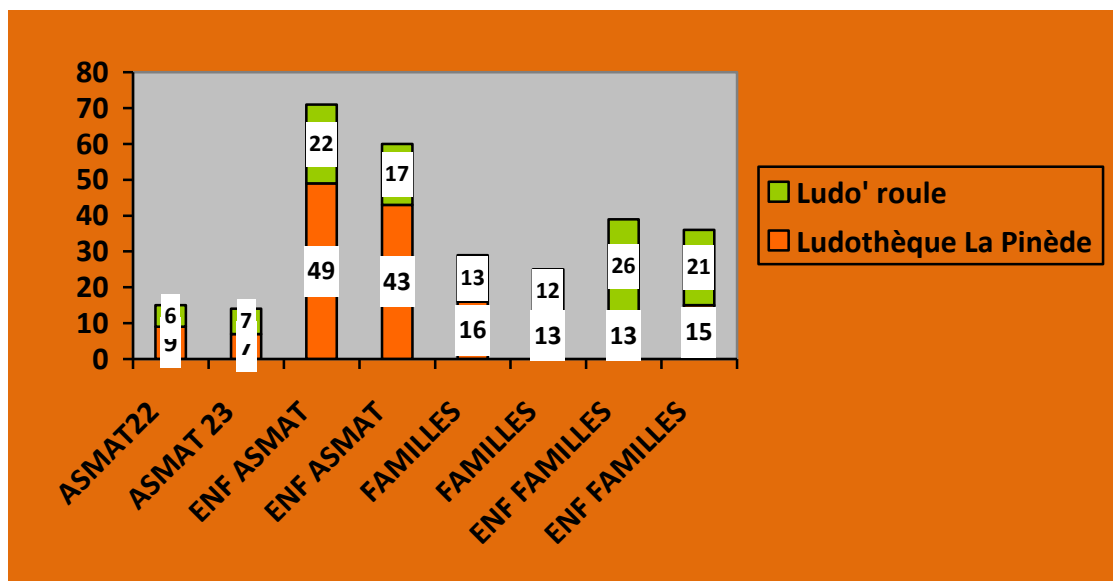
■ Soutenir les parents dans leurs rôles éducatif

ludiques. Rappelons que la ludothèque contribue à renforcer **le lien social, elle stimule la créativité, elle favorise les rencontres intergénérationnelles, c'est un outil efficace pour les apprentissages, un outil à préserver.**



15 séances de jeux
114 participants
46 parents
53 enfants

Fréquentation de la Ludo 'roule 2022/2023



B/ la famille ça se cultive

Le projet Reapp 2022-2023 est la continuité des précédents : les écrans pour le meilleur et pour le pire, il était une fois notre histoire, être parent si on en parlait. Celui-ci s'oriente sur l'écoute, le soutien des familles dans leur vie quotidienne, leur accompagnement pour renforcer la confiance en eux, et améliorer la relation parent-enfant.

Oh jardin mon beau jardin

- L'intégration de familles ukrainiennes et roumaines et la création d'un groupe d'apprentissage du français
- l'implication des papas sur les temps de bricolage au jardin
- L'animation sur la santé mentale lors d'une sortie en familles
- L'embellissement du jardin

Jouer pour tisser du lien

- la ludothèque itinérante qui a favorisé la participation des familles des autres villages

- les échanges intergénérationnels et culturels autour du jeu
- les partages d'expériences éducatives entre parents
- L'arrivée de nouvelles familles à la ludothèque
- le partenariat avec la médiathèque familles

A nous de semer

- L'accès aux loisirs et sorties pour des familles en grande précarité
- la prise de confiance en soi des parents
- la sortie de l'isolement pour certains
- l'implication dans la vie locale
- la richesse des échanges entre professionnels

A. Favoriser le bien-être des familles

a/ les sorties, les balades pour créer du lien et du bien être

Le centre socioculturel propose régulièrement des sorties, qui, estime-t-on, ont un impact positif sur les relations familiales, créent du bien-être, sont bonnes pour la santé mentale. Passer du temps en famille permet de créer des souvenirs communs et de favoriser la communication intrafamiliale. Nous constatons lors de ces sorties que la parole se délie, et qu'un espace de confiance se crée. Nous essayons de proposer des sorties de proximité et faciles à réaliser par la suite. Cela permet aussi de déconnecter des écrans. Nous avons organisés 11 sorties familles (sortie à la neige, découverte de la baume de Chabannes,

visite du jardin collectif association zone 5, dolmen de Mias, tour de Mirabel, visite du village de st Laurent, balade cueillette, découverte de l'Ibie et son biotope, grotte de la Cocalière, lac de st Martial, journée à la mer. 169 personnes ont bénéficié de ces sorties.



a/ les jo-solidaires, un évènement intergénérationnel

Tous les projets du centre socioculturel sont censés favoriser le bien-être des habitants. **La diversité des actions permet à chacun de trouver ce qui lui fait plaisir et qui lui fait du bien.** La semaine bien-être permet à chacun de découvrir et d'essayer divers ateliers.

JO SOLIDAIRES
LA SEMAINE BLEUE PROGRAMME
DU LUNDI 02 AU JEUDI 06 OCTOBRE

Du lundi 02 au jeudi 06 octobre
Diversité des actions sportives et de bien-être du CSC
Toutes les activités proposées sur cette semaine sont gratuites, horaires souples.

Lundi 2 octobre pour "s'échauffer"
10h00 - 11h30 : Détente Bien-être à la Plaine avec Emmanuelle
14h00 - 15h30 : Yoga à la Plaine avec Sarah
15h30 - 16h30 : Pilate à la Plaine avec Thierry
17h00 : Venez tester le cours de badminton ou gymnase avec l'ACSOS

Mardi 3 octobre pour se mettre "en jambes"
9h30 - 12h00 : premier atelier "Manger Bouger" avec ateliers présentiel
14h00 - 16h00 : Balade pour tous sur la voie verte à Vogüé en partage

Mercredi 4 octobre "journées sportive et solidaire"
14h00 - 16h30 : Olympiades inter-générationnelles pour des conseils
Venez tester des clubs en équipe avec l'assistance de centres de loisirs pour
renseignements : Téléfoné afin de financer un projet collectif

Jeudi 5 octobre "Sport cérébral et maîtrise de soi"
10h00 - 11h00 : Tai chi à la Plaine avec Michel
15h30 - 17h00 : Scrabble à la Plaine
17h00 - 17h00 : Séance de Vinyasa yoga en commun avec le "Boudier"
18h00 - 19h00 : "Le bien-être à la Plaine avec Mohamed"

Vendredi 6 octobre "Un esprit sain dans un corps sain"
8h30 - 13h30 : Atelier cuisine et repas festif contre le gaspillage alimentaire.
Au domaine du Pradal par Le Miroir avec le Mouvement des Cuisines Moutillères.
Inscription au CSC La Plaine 04 75 11 11 11 pour le départ du CSC
14h00 - 17h00 : Randonnée avec l'association Balla à 3km 3h, départ à 14h
partir de la pharmacie de Lac d'Enlès. Sans festivité responsable de participant
19h45 - 22h00 : Soirée jeux et dîner partagé avec le ludothèque.

Axe 3 : Développer des activités accessibles à tous qui favorisent le bien-être, la découverte et la rencontre

A. Favoriser l'expression artistique outil de développement personnel au service du collectif

1. Utiliser l'art comme moyen d'expression

Les centres sociaux jouent un rôle important dans la promotion de la culture et de la musique sur leur territoire. Le centre socioculturel touche un public très large, les prix sont accessibles, la pédagogie est adaptée, l'éducation populaire est au cœur de son projet. Nous comptons sur 2022-2023, **115 élèves**, (+27 / 2021/2022). Ils élèvent viennent de toute la communauté de communes (47% CDC et 52% VDB) ; Notre réussite est que nous touchons des familles à bas revenu (40% ont QF inf à 1000).

A/ Un secteur artistique et culturel de qualité



2. Favoriser la rencontre entre l'art et les divers publics et secteurs

A/ la Smac 07 et le festival + court

Le centre socioculturel a répondu favorablement à la smac 07 autour d'un projet collaboratif entre l'association Culture en fait, la MFR, les écoles primaires de VDB. Les jeunes ont participé à des ateliers des créations de chanson avec l'artiste Thierry Nicolas du groupe Cash Misère malgré leur implication sur le choix du thème, les répétitions, les jeunes n'ont pas voulu monter sur scène au dernier moment. Ce projet est tombé au moment de l'arrêt maternité de notre animatrice et la sensibilité artistique était nécessaire pour mener à bien ce projet.

B/ Un évènement artistique qui croise les disciplines

Valerie Decaens (professeur de guitare au CSC) s'est rapprochée de l'accueil de loisirs pour mettre en place un partenariat entre les Pendant une semaine, les enfants ont effectué divers ateliers (chants, percussions, créations de décors, costumes, découverte du tournage d'un film, présentation d'un morceau du spectacle. Nous retenons principalement de ce projet, un beau partenariat, une ouverture musicale et artistique pour des publics qui en sont éloignés, la motivation des enfants et une belle finalité le film.

musiciens du groupe Orfeu Manah Quartet et les enfants du centre de loisirs. L'objectif principal était de faire découvrir l'univers du film Orfeu Negro (peuple métissé défavorisé) à travers un projet musical et artistique.



B. Favoriser le sport et les loisirs pour tous

1. Développer les activités de bien-être pour les habitants

A/ les ateliers pour le bien-être de tous

Nous favorisons le développement des ateliers en lien avec le bien-être et

particulièrement ceux qui concernent les seniors. Nous constatons que les activités en direction des 25 / 55 ans (club, salle de sport, etc.) se sont développées, et le besoin est moindre. Notre cœur de métier est de répondre à un besoin ou un manque. L'enfance et les seniors sont demandeurs, car ils sont beaucoup moins mobiles, les activités doivent être adaptées. Au centre socioculturel, nous proposons du Tai-Chi, de la gym Pilates, du yoga, des bulles de bien-être ainsi que des activités de loisirs pour les enfants, à des couts très accessibles.



B/ le jardin : lieu de rencontre et d'apprentissage

Maria a repris l'animation du jardin. Le jardin est en plein développement. Le groupe de jardiner très actif. Le partenariat avec l'association pourquoi pas a permis de recruter de nouveaux jardiniers. Une visite au Jardin Zone 5 a relancé la dynamique. Cet espace est

convivial, intergénérationnel, fédérateur, polyvalent et pédagogique. Les enfants ont pu profiter de cet espace dans le cadre d'atelier sur l'environnement. **Ce sont 12 personnes qui se sont mobilisées pour le rendre attractif et convivial.** 44 Demi-journées d'ateliers autour de la permaculture, la biodiversité, des ateliers cuisine avec les légumes du jardin, des temps repas.



Les enjeux principaux :

Les axes transversaux

1. La citoyenneté

« Les centres sociaux JOUENT un rôle majeur dans la transformation sociale. Ils contribuent à la transformation sociale par le processus de l'émancipation ».

Nos ambitions viseront à :

Les pistes d'action :

- Mettre en place des débats.
- Devenir un lieu ressource pour l'émergence d'initiatives et l'accompagnement de projets.
- Développer l'action collective.
- Développer le bénévolat.



Ce qui a été fait :

- La participation aux débats organisés par la FACS (au Pouzin et à la Voulte)
- Le projet sur la parentalité « La famille ça se cultive »
- Le projet « Expé ados »,
- Les accompagnements de projets de jeunes (Marseille, parc Spirou, le projet escape Game, laser Game, club manga, vide grenier...)
- Les accompagnements de collectifs (baby troc, atelier bricolage, braderie, Repair café à venir...)
- l'accompagnement à la scolarité
- le bénévolat (CLAS, boutique, épicerie, Festival fête du CSC, festival +court, d'une cour à l'autre, Baby troc
- la mesure d'impact social
- L'animation du conseil départemental des jeunes
- L'accompagnement scolaire
- Le partenariat avec les jeunes de Lussas (Le festival mangas et la soirée RAP)

2. La mobilité

La problématique de la mobilité sur les territoires ruraux est longtemps restée dans l'ombre. Le sentiment d'isolement des habitants des territoires à faible densité est désormais rendu visible.

Les pistes d'actions pour l'itinérance :

- Les activités artistiques hors les murs.
- La ludothèque itinérante.
- Les permanences de la CESF en binôme avec d'autres professionnels de la CDC et du CSC.
- Le local des jeunes itinérant, avec un ramassage sur des petites communes.
- Un accueil hors les murs favorisant les initiatives et l'accompagnement de projets d'habitants, de jeunes sur leur territoire de vie.



Ce qui a été fait :

- Aller vers les élus pour négocier la valorisation des subventions.
- Recherche de financements pour les nouveaux projets.
- Commission mobilité : 4 rencontres et 6 personnes (discussions sur l'achat d'un véhicule le plus propre possible).
- Elargissement du CA à des représentants de la CDC (5 Communes représentées)
- Organisation de l'AG au jardin.
- Organisation d'événements hors Les murs (Baby troc, forum des associations, marché de Noël, festival jeune'n Co, vide grenier, fête du CSC, braderies ...)
- Organisation d'ateliers, d'activités hors les murs, de sorties (Cinéma, laser Game, bowling à Aubenas, sorties jeunes à Lussas, camps, débat sur la route...)
- La participation de l'orchestre sur des événements extérieurs (Vœux du maire, fête de la musique, etc.)
- Ramassage des jeunes sur les communes pour des sorties.
- Organisation d'ateliers sur d'autres communes (escape Game, Ludo'roule, exposition aventure humaine, Repair café...)
- Organisation d'animations sur d'autres lieux (Parentalité Ô point commun et autres villages, bibliothèque, accompagnement de projet au collège accompagnement scolaire à l'école primaire...)
- Le bénévolat sur des associations extérieures : Festival D'une cour à l'autre.

3. L'environnement :

« La Solidarité et l'Ecologie : un enjeu pour le Vivre Ensemble »

Les pistes d'actions :

- Établir le bilan carbone du CSC.
- Réfléchir à nos dépenses structurelles et terme de secrétariat (photocopies, papiers, flyers...), dépenses énergie, véhicules, etc.
- Utiliser des produits d'entretien respectueux de l'environnement, mettre en place des ateliers de fabrication.
- Relancer le jardin partagé.
- Travailler en circuit court, commerce local, glanage, ateliers de transformation, recyclage.
- Lancer des partenariats avec les recycleries pour mettre en place des ateliers de réparation de petit électroménager, vélo.
- S'associer avec Vie Initiative Environnement (association VIE) pour travailler sur le compostage, balcons fleuris.
- Créer un espace de protection biodiversité dans l'espace de La Pinède.



Ce qui a été fait :

- Des actions concrètes perdurent (Composteur, tri du verre, utilisation du véhicule électrique, économie d'énergie, optimisation du jardin, recyclage).
- La friperie (recyclage des vêtements, et réparation).
- Les ateliers couture.
- les braderies, le vide grenier, le baby troc.
- Le repair café (lancement de l'initiative) objectif : réparer pour moins gaspiller.
- Le changement de fournisseur de repas (meilleur et moins de gaspillage).
- la baisse du nombre de transports pour les sorties.
- L'organisation des séjours nature (ski et randonnée).
- La thématique de l'environnement présente dans les accueils de loisirs. (astronomie, l'évolution des espèces, la nature et l'environnement)
- La formation des équipes à la fresque du climat.
- la valorisation des espaces naturels de proximité par les balades, les sorties familles etc.
- L'accompagnement de bénévoles à des sorties natures (partage de savoir-faire).
- les ateliers fabrication (cabane à oiseaux, salon de jardin).
- Le projet de jardin avec la crèche et le RAM (Plantation, arrosage, temps festifs Une alimentation saine, locale, appliquée à l'épicerie...).

4. La communication

« Afin de ne plus subir une image partielle qui ne reflète pas la diversité de nos actions, attachons-nous à diffuser un message porteur des valeurs que nous soutenons »

Les pistes d'actions :

- Faire du projet de centre un outil de communication. Le diffuser largement au-delà du réseau des partenaires financiers, le présenter dans les autres communes, l'accompagner.
- Constituer une commission composée de bénévoles, membres du CA, salariés, pour déterminer collectivement les grandes lignes de notre plan communication.
- Améliorer notre charte graphique.
- Penser l'accueil comme un véritable outil de communication (formation du personnel, agencement des nouveaux locaux).
- Mettre à profit les réseaux sociaux sans pour autant négliger les outils plus classiques, tels qu'articles de presse, affiches, flyers, etc.
- S'approprier des outils de communication plus interactifs : pièces de théâtre, vidéos, etc.
- S'appuyer sur les réseaux existants : écoles, mairies, collège, associations, partenaires, etc.
- Mutualiser les moyens avec les autres centres sociaux par le biais de la FACS.
- Revoir la signalisation des différents lieux d'activités.



Ce qui a été fait :

Cependant d'autres projets ont été développés par notre accueillante chargée de communication :

- Continuité de la diffusion Sendinblue, newxletter, affiches...
- Réseau de professionnels (réunion de pairs).
- Soliguide avec le département de l'Ardèche.
- Utilisation de l'outil Canva pro par les salariés (gratuit pour les associations).
- réalisation de brochures par secteur (Ludothèque, Ô point commun...)
- La brochure annuelle du CSC.
- la mise à jour du site internet.
- La radio locale (fréquence 7 et radio France bleue).
- l'exposition « aventure humaine en Berg et Coiron»
- Un travail sur les visuels.
- Les réseaux sociaux (Instagram, facebook).
- Les promeneurs du Net.

La Vie associative

336 Bénévoles :

Une ressource et des compétences essentielles au service du centre socioculturel

Un grand merci à **l'équipe de bénévoles, de salariés, d'habitants** du centre socioculturel qui réalisent chaque année un travail merveilleux auprès des habitants.

Les bénévoles du Conseil d'administration : 18

Colbeau Renée, Jauzion Jean-Luc, Petitjean Isabelle, Gascon Véronique, Berlier Odette : Bureau Scholten Marleen, Arlaud Simone, Guilbot Charly, Vanhille Martine, Levray Valerie, Roche Claude, Blachère Michèle, Forgeard Catherine, Maillard Christiane, Béranger Mireille, Milanese Eva et Suzanne Guerouin Sarah.

Le groupe de bénévoles de l'accompagnement scolaire et Français adulte : 15

Monique Crin, Cécile André, Marleen Scholteen, Valérie Gontardo, Monique Petineo, Yves Lefrileux, Christiane Maillard, Dure Aline, Péret Claudie, Catherine Amblard. Marie-Hélène Lavigne, Marie Fallot, Dejoux Stéphane, Emmanuel Meunier, Fabienne Pernet.

Le groupe de bénévoles la friperie et couture : 22

Brigitte Cholvy, Arlaud Simone, Baille Jocelyne, Michèle Blachère, , Laurence Chardonnerau, Fatiha Condamin, Martine Hemmache, Karinne Mathon, Aurélie Pigeys, Ghislaine Raffier, Lucia Ricardo, Sylvie Ruiz, Jocelyne Ryckewaert, Marie Jeanne Terol , Roseline Voisin, Océane Despres, Dany Paltagos , Karine Mathon, Laetitia Trouillet, Lucienne, Cyril Martines, Ines Meurgey , Emilie Rousselot , Monique Lacroix.

Les bénévoles Bricolage et jardin : 14

Biessy Rolland, Yannick Eymery, Gisèle Gibaud, Kesik Hieronim, Jean-luc Lecomte, Celine Drillard , Frédéric Mayencon, Alexandra Machado, Hervé Demal, Thierry Vanranbek, Benjamin, Yann Plougonven, Yves Murrillot.

Les bénévoles d'activités : 3

Anne Guiron pour l'anglais.
Odette Berlier pour les travaux d'aiguille.
Gisèle Chaussy pour le scrabble.
Bernadette Cudini pour les cartes.

Les bénévoles du relai alimentaire et Epicerie : 28

Ballet Philippe, Cameira Jonathan, Laurence Chardonnerau, Lefrileux Yves, Millet Yasmine, Guillaume Pertschi, Yann Plougonven, Ghislaine Raffier, Emilie Agnès Boyrel Rousselot, Jocelyne Rychewaert, Martine Saunier ,Renée Colbeau, , Bruno Murana, Michel Baudoin, Agnès Boyrel , Carla ,Christophe Mourier, Pal et Mirella , Sylvie Ruiz, Gaëlle Rossi, Christiane Maillard, Marie-Hélène Vigne, Sandrine Passet-Coutrain, Monique Crin, Thierry Vanranberk, Christian.

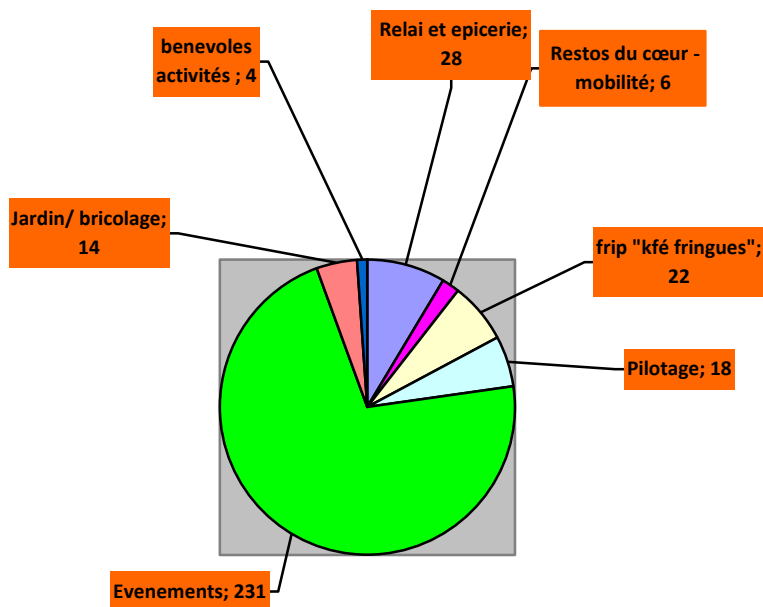
Les bénévoles du covoiturage Restos du Cœur : 6

Marleen Scholten, Jean-Luc Jauzion, Chantal Ballet, Philippe Ballet, Véronique Gascon, Yves Lefrileux.

106 permanents

Les bénévoles des actions ponctuelles (230)

(collecte denrées alimentaires (42) les transmissions de savoir-faire(17), semaine bien être, vide grenier, braderie, forum des associations, festival d'une cour à l'autre, les JO solidaires, fête du CSC,(153) protection de l'environnement (18).



La vie fédérale

La fédération des centres sociaux

La fédération est un soutien précieux pour les centres sociaux. Elle suit, accompagne, forme, soutien. Courant 2023, elle a accompagné plus que jamais les centres sociaux pour faire face aux difficultés.

Les Commissions de pairs et formation

- **6 Comités de directeur** : (partage de pratiques, nouvelle classification Elisfa, préparation du congrès, chantier transition, modèles socioéconomiques, 3 analyses de la pratique).
- **3 Commissions enfance et jeunesse** : 4 réunions de préparation CDJ et 2 Réunions de préparation AJIRATON (partage de pratique, réflexion collective sur les questions de transition écologique, de laïcité, de parentalité, d'alimentation).
- **2 commissions familles** : (partage de pratiques, échange sur la relation d'aide et l'accès aux droits, partage d'outils de communication et lien avec le lancement de la campagne nationale «centres sociaux 1^{er} réseau social de France»).
- **2 commissions accueil** : (actions collectives parentalité, accès aux droits, rencontre avec le point justice, développement de soliguide, trucs et astuces numériques, partages de pratiques)
- **3 commissions famille et 1 journée de ressourcement** : échanges de pratiques, accueil des nouvelles professionnelles, information sur l'accompagnement au départ en vacances et les projets parentalité dans le cadre du Reapp, réflexion sur les questions de transition écologique.
- **le congrès** : pour affirmer collectivement une vision de société solidaire, et partager le futur projet fédéral national.
- **le chantier fédéral** : Transition écologique et protection du vivant.
- **Le développement des structures de l'animation de la vie sociale sur les territoires.**
- **le suivi des partenariats et coopérations.**
- **la formation.**
- **Ajir for ever.**
- **Conseil départemental des jeunes.**
- **la crise du modèle socioéconomique.**

Les ressources humaines 2023

Les salariés :

L'équipe de Permanents 2022-2023	
Directrice	Nathalie Avogadro
Responsable du Secteur enfance et jeunesse	Carole Lussignol
Secrétaire et Référente communication	Emilie Pascal-Mousselard
Secrétaire d'accueil	Stéphanie Canto
Animatrice jeunesse	Anaïs Prudhomme
Animatrice Ludothèque	Fabienne Stoessel
Référente familles et CESF	Sandrine Chevalier
Agent d'entretien	Paulo Dos Santos – Ricardo
Animateur permanent Ecole, CLAS et ALSH	Simon Dumas
Animatrice et directrice ALSH	Justine Boudot

Animatrice Ecole, CLAS et ALSH	Emilie Ganivet
Animatrice Ecole et ALSH Cee	Chloé Murana
Animatrice O point commun et jardin	Maria Vukmanic
Les animateurs techniques salariés	
Batterie	Fabrice Pleau
Animatrice Guitare	Valerie Decaens
Animateur Guitare	Vincent Brescia
Animateur Piano	Francine Vandam
Taekwondo	Mohamed Tafer

Les prestataires de service réguliers : septembre 2023

Charlène Meyssonier	Danse modern- Zumba- Pilates
Sonia Cadinu	Yoga
Violaine Butez	Animatrice danse classique
Éric Posbikian	Judo
Philippe Coelho	Pilate (Lundi)
Soulein kacha	Bulles de bien-être
Michel Douillet	Tai-chi
Yann Yanim	Atelier Clown – Théâtre
Jennifer Harel	Anglais enfants

Les bénévoles d'activité

Odette Berlier	référente du groupe travaux d'aiguille
Anne Guiron	animatrice du groupe Anglais adultes
Claudie Peret et Catherine Amblard	Référentes du Groupe Français
Gisèle Chaussy	Référente du Groupe Scrabble
Bernadette Cudini	Référente du Groupe Cartes

Les Formations :

- **Justine Boudot** : formation BAFD
- **Anaïs Prudhomme** : BPJEPS

Les stagiaires 2021-2022

- **Mourier Théo**: du 26 septembre au 22 octobre 2022 : Terminale pro assistant de gestion lycée Marcel Gimond soit 3 semaines

105 heures

- **Maisonnas Louane** du 31 octobre au 04 novembre 2022 – 1ere bac pro SAPAT

175 Heures

- **Ferro Alexia** du 27 mars au 01 juillet 2023 en 2^{nde} bac pro SAPAT
238 heures
- **Despres Maxime** du 12 juin au 01 juillet 202 – seconde bac pro relation clients
105 heures
- **Daneirole Imbert Lou** DU 12 décembre au 16 décembre 2022 stage de 3^{ème}
35 heures
- **Guilbot Charly** de janvier 2022 à juin 2023 CPJEPS
250 heures
- **Deborne Inès** du 28 novembre 2022 au 27 janvier 2023- 2^{ème} année BTS en économie sociale et familiale
280 heures
- **Alexy , Héroïse, Servane, Lucie, Lila, Sophie, Corinne, Fanche, Violaine, Angélique, Fanny** -Stagiaire BAFA
1452 heures
- **Les 4 Expé ados en stage de découverte**
140heures
- **les 25 Elèves de la MFR sur le projet vide grenier**
360 heures

■ **47 jeunes accueillis et suivis**

■ **3140 heures d'accueils de stagiaires soit 1.72 ETP**

COMPTE DE RESULTAT 2023 (comparaison avec 2022)					
CHARGES	2023	2022	PRODUITS	2023	2022
60 Achats	43253,39	35313,02	70 rémunérations des services	320049,23	274249,67
60610 Eau gaz électricité	14387,81	9 152,76	7060 usagers	134899,33	112 366,56
60620 Produits entretien	4393,57	2 890,13	7062 prestations CAF	161597,10	139752,45
6064 fournitures de bureau	1025,32	1 234,93	706422 prestations MSA	3247,26	638
606500 /Fournitures d'ateliers	1580,22	2 949,38	706423 Locations	4449,00	7 357,70
6068	3563,29	3 551,22	7088 autres produits	15856,54	14 134,96
606840 Autres fournitures (alimentation/Pharm/ Atelier)	18303,18	15 534,60	74 subventions d'exploitation	220349,12	231899,11
61 Services extérieurs	13615,89	10514,99			
613 locations mobilières et immobilières	1030,22	1 331,12	7410 Etat	14254,15	16 366,73
615 entretiens et réparation	7211,68	4 274,66	742 Region	16000,00	9 000,00
616 assurances	5357,94	4 479,37	743 Conseil Départemental	50049,97	52 963,38
618 documentation et frais de séminaires	16,05	429,84	7441 Communes (VDB , Lussas, Saint Maurice d'ibie)	17256,00	17 668,00
62 Autres services	83965,89	96 901,45	7442 communautés de communes	89922,00	98 500,00
6210 personnels ext.	5635,00	6 236,50	745 Sub CAF	11700,00	24701,00
6226 rémunérations d'intermédiaire	6366,00	6 766,00	748 Autres subventions	21167,00	12700
623 publicités, publication	4272,28	3 772,84	75 Autres produits de gestion courante	6707,96	6306,60
624 transports activité	9875,54	13 578,55	754 collecte et dons	84,80	0,00
625 déplacements	3429,05	3 162,36	756 cotisations adhérentes	6614,00	6 075,00
626 frais postaux	6290,16	6 654,19	7580 autres produits divers	9,16	231,6
627 services bancaires	1097,17	1002,7	76 produits financiers	2033,63	989,64
6281 cotisations	5664,71	6 742,21	76 produits financiers	2033,63	989,64
6282services extérieurs	39457,78	36 547,45	77 produits exceptionnels	17676,12	5 643,64
6286 formations du personnel/Frais de conseil/	1878,20	12438,65	77 produits exceptionnels	17676,12	5 643,64
63 impôts et taxes	7374,04	5366,45	78 reprises sur amortissement et provisions	0,00	1130,21
63ATaxe sur les salaires			78 reprises sur amortissement et provisions		1130,21
633 particip. empl. Format.	7374,04	5366,45	79 transferts de charges	5604,24	14560,44
635 Autres impôts			79 transferts de charges	5604,24	14560,44
64 Charges du personnel	377734,85	372216,77			
641111 salariés permanents	308109,57	297 346,05			
6412 Congés payés	692,66	5 902,00			
6414 Indemnité activité partielle	0,00	3 339,99			
645 charges sociales	63273,88	61 257,14			
647 comité entreprise et médecine du travail	4581,57	3 366,82			
648 autres charges	1077,17	1004,77			
65 Autres charges de gestion courante	4240,72	1417,15			
654 pertes	4238,44	1370,22			
658 Autres charges de gestions courantes	2,28	46,93			
66 interets bancaires					
67 Charges exceptionnelles	1729,12	1560,55			
67 charges exceptionnelles	1729,12	1560,55			
68 Dotations aux amortissements et provisions	13540,36	7152,36			
68 dotations aux amortissement	13540,36	7 152,36			
86 Charges supplétives	58000,00	58 000,00	87 contres partis des charges supplétives	58000,00	58 000,00
TOTAL	603454,26	588442,74		630420,30	592779,31
RESULTAT	26966,04	4 336,57			

Les charges

Comptes 60 :

le compte 60 connaît une hausse +7940.37€

606100 / Eau, gaz, électricité : Comme prévu, le compte 606100 connaît une augmentation majeure de l'électricité **+5488.70 €** malgré de nombreux efforts de la part des équipes. L'achat du véhicule électrique permet de limiter le frais de carburant et reste inférieur aux frais 2022.

6063/ Produits d'entretien et petit équipement : Ce compte a nettement augmenté. Des frais liés à l'aménagement du local ados **+487.97€**, une augmentation non négligeable des produits d'entretien et des frais liés à des petits travaux (jardin). **La gestion de l'utilisation des produits sera nécessaire. Néanmoins, en 2021 ce compte était supérieur à 2023.**

606400 / Fournitures administratives : Ce compte connaît une légère baisse **(-200€)**.

6065 ,606830 / Fournitures ateliers, Alimentation et boisson : Malgré l'augmentation de la fréquentation des activités, on note une baisse de **-1357€.09 €**. Cet effort a été réalisé sur l'achat de fournitures d'atelier.

606840 / Repas Alsh : Ce compte connaît une augmentation importante due à l'augmentation du prix du repas **(changement de fournisseur et à l'augmentation de la fréquentation des ALSH (+2623h))**.

Compte 61

Le compte 61 connaît une hausse de +3100,90 €

613 / location mobilière et immobilière : On note une baisse de **-300,90 €**

615 / Entretien et réparation : augmentation sur le 615, car la maintenance informatique a été classée sur ce compte au lieu du compte communication

Compte 62 :

Le compte 62 connaît une baisse importante -12 935,56 €

6210/personnel mis à disposition : Après un travail de rééquilibrage du temps passé par la comptable. Nous arrivons à respecter la convention sans ajouter d'heure complémentaire.

623700/ publicité/publication : le compte 623 700 connaît une hausse, particulièrement sur le compte publication qui s'explique sur le classement des frais de maintenance sur la photocopieuse (cf. compte

624/Transports activités : baisse conséquente de ce compte en (-3763,01 €) en raison du retour à la normale du fonctionnement des ALSH

625/626/627/aucune variation notable de ces comptes en 2023

628200 / Travaux et façons : exécutés à l'extérieur : +2910 €. Pas de variation Notable sur ce compte qui regroupe les interventions extérieures des accueils de loisirs et des loisirs tout publics. Nous observons deux phénomènes, l'un qui montre que des économies sont réalisées

sur les intervenants et sorties extérieures **grâce à l'utilisation des savoir-faire locaux et de proximité**, l'autre est dû **au maintien ou pas, des activités non équilibrées** (exemple : yoga, Pilates ou autres)

Compte 63 impôt et taxes : ce compte 6286 : formation personnel : Ce compte connaît une baisse conséquente. Ce sont **les frais de formation d'Anaïs Prudhomme BPJEPS 11580.44€** qui ont été réglés en grande partie en 2022 et qui disparaissent progressivement sur 2023.

Comptes 64 : le compte 64 connaît une hausse raisonnable (+5518.08€).

641110 : salaires : L'augmentation des salaires n'est pas à la hauteur de ce que nous avons prévu dans le BP. Ce constat qui avait entraîné une alerte auprès de nos financeurs. L'augmentation due à la

révision de la convention collective **aura un impact plus important sur 2024.**

654 / Pertes et créances irrécouvrables : Nous constatons un montant en nette hausse due à une mise à jour des comptes clients sur les années antérieures. **(+2823.57)**

67/ Charges exceptionnelles : 672 charges sur exercices antérieurs est relativement stable (1560 en 2022 pour 1729.12 en 2023) ce sont, des factures qui correspondent à l'exercice précédent.

68/ Dotations aux amortissements et provisions : On retrouve dans ce compte la provision pour départ à la retraite et les amortissements des matériels investis. L'augmentation constatée sur ce compte est due **à l'achat de matériel informatique.**

Les produits

Le compte 70 connaît une hausse très importante : +44 077,98 + 34 559 €

Le compte de la classe 7 : Cette hausse est le résultat de la reprise des activités.

7060 et 7061/Participation des usagers activités diverses : +17 069,63 €

706 230/Prestation CAF +21 820,65 €

7088/autres produits : +1721,58

Compte classe 74 : le compte 74 est lui aussi en nette augmentation +9611,01 €

741000 / Le compte 741 est en nette diminution/-2112,58 €. L'aide de l'état sur les contrats aidés pour les jeunes a bien diminué (40 % au lieu de 60 %). Les autres contrats aidés sont pris en charge en

partie par le département. Ce qui est le cas pour nos deux contrats en cours.

742000 / Région : +7000 € Reprise sur la subvention bien-être parents et les JO solidaires

743 010/Département : pas de variation notable par rapport à 2022

744000 / Mairies :

La commune de VDB a maintenu son financement sur les activités artistiques à la hauteur de **17 000 €**, répartis ainsi : 15 000 € (activités artistiques) et 2 000 € ont été accordés pour les événements (fête du CSC, journée de la femme, forum). On note une participation minime des autres communes de la CDC sur les activités sportives et artistiques.

■ Saint-Jean-le-Centenier : 200 €

- Saint-Pons : 56 €
- Nous réfléchissons à une participation plus juste des habitants des autres communes sur les activités non financées par la CDC.

744100 / Communauté de communes

En 2023, le CSC a sollicité la CDC pour une augmentation de la subvention non valorisée depuis plus de 10 ans. Quelques petits changements du côté CDC et CAF. À compter du 1er janvier, la PSEJ versée par la CAF et perçue initialement par la CDC est remplacée **par le Bonus Territoire** versé directement aux structures. Pour 2023, la subvention de la CDC s'élevait à 100 000 €. Elle sera donc diminuée **de 10 077,93 € (70 %) soit 89 922,07 €.**

- **51 922,07 € ALSH et Ludothèque**
- **38 000 € Jeunesse et action sociale**

745000/ Subvention CAF et 748/subvention exceptionnelle : La caisse d'allocation familiale a octroyé des

subventions supplémentaires selon les projets. Nous avons bénéficié **d'un bonus de 8000 € sur l'itinérance des CSX** et **3750 € sur projet REAPP** (la famille ça se cultive)

748 000/CARSAT : La CARSAT a versé une subvention de 10 000 € sur les projets seniors plus le solde 2022 (3000 €). 2023 sera la dernière année d'attribution pour le CSC de VDB

754/Collecte et dons : pas d'évènement majeur sur l'année 2023.

756/ Cotisation : 6614 € en 2023 soit + 539 €/2022/le nombre de nos adhérents augmente progressivement, mais nous sommes encore loin des 9342 € en 2019 avant le Covid

772000/Produits sur exercice antérieur : On note sur ce compte des produits sur exercice antérieur soit 5981,12 € et 11 695 € de cote part de subvention d'investissement lié à l'achat du véhicule électrique

Cpte 79 transfert de charges : Ce compte regroupe les remboursements de formation d'Anaïs Prudhomme par Uniformation.

Synthèse :

Nous terminons l'année avec un excédent de 26966.04€ .Nous nous rapprochons progressivement des 4 mois de trésorerie pour une gestion saine (3 mois sur 2023)

Malgré la conjoncture actuelle des centres sociaux qui sont confrontés à des augmentations conséquentes des charges (+22% EDF, GDF, carburant) nous nous en sortons relativement bien. De nombreuses actions ont été mises en place et les difficultés ont été anticipées par l'équipe de salariés et de bénévoles. Au regard de la masse salariale qui va augmenter en 2024, nous pouvons envisager l'année 2024 avec plus de sérénité.

Nous avons :

- Interpellé nos financeurs qui ont entendu nos difficultés
- Diminué les charges variables (transports, fournitures d'activités, services extérieurs)
- Réévalué les tarifs des activités, des ALSH, des séjours
- Gardé uniquement les activités en équilibre
- Intégré les frais de gestion sur toutes les actions
- Répondu à de nombreux appels à projets (REAPP, Jo solidaire, Alimentation)
- Sensibilisé les équipes sur les économies d'énergie
- Reparti les tâches sur les permanents (Appel à projet)
- Fait appel à des compétences locales et associatives
- Analysé les secteurs non financés et essayé de trouver des solutions

Résultat : +26 966,04 €

Commentaires sur le budget prévisionnel

Voici une première trame du budget prévisionnel 2024

- *Augmentation des tarifs des activités de loisirs, des ALSH, des séjours*
- *Augmentation de la subvention de la CDC +12 000 €*
- *Revalorisation de la subvention intercommunale (à partir de 2025)*
- *Revalorisation des Prestations de la Caisse d'allocations familiales*
- *Reconduction du poste Fonjep*
- *Reconduction de la PS Jeunes*
- *Révision du poste de Ludothécaire, baisse des accueils familles – maintien des Ludo'roules-*
- *Maitrise des dépenses (fluides, transports, fournitures ateliers)*
- *Renouvellement d'un seul contrat aidé jusqu'en novembre*

**PREMIÈRE RÉOLUTION :
RAPPORT MORAL**

Approbation du Rapport moral par l'Assemblée Générale :

Vote à main levée

Vote contre :

Abstention :

RÉSOLUTION :

**DEUXIÈME RÉOLUTION :
RAPPORT ACTIVITÉS**

Approbation du Rapport du rapport d'activités par l'Assemblée Générale :

Vote à main levée

Vote contre :

Abstention :

RÉSOLUTION :

**TROISIÈME RÉOLUTION :
RAPPORT FINANCIER**

Approbation du Rapport financier

Vote à main levée

Vote contre :

Abstention :

RÉSOLUTION :

RENOUVELLEMENT DES MEMBRES DU CONSEIL ADMINISTRATION

ÉLECTIONS

Chaque année le collège des usagers est renouvelé par tiers.

Nous proposons cette année à vos suffrages :

COLLÈGE DES USAGERS :

- Nouveaux candidats
- Candidats sortants et souhaitant se représenter :

NOUVEAUX ÉLUS AU CONSEIL ADMINISTRATION

Les nouveaux élus feront partie du Conseil d'administration :

Résultats du vote :

L'Assemblée générale se termine à